**2019年科主任述职竞聘考核方案**

一、考核方式**：竞聘演讲、答辩**。竞聘上岗以公开演讲、答辩的方式进行。演讲每人限时**6分钟**，主要内容为：个人情况简介、竞聘优势、竞聘岗位工作设想三部分；答辩每人限时**5分钟**。聘任期满参加竞聘者，需先述职再竞聘演讲。评分标准和评分表详见附件。

二、时间和人员安排：时间：**9月4日下午14：30——17：00及9月5日下午14：30——15：30**。地点：**一号楼五楼学术报告厅**。具体安排如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **序号** | **姓名** | **现任职务** | **竞聘岗位** |
| 9月4日 | 1 | 范兵 | 牙体牙髓二科主任 | 牙体牙髓二科主任 |
| 2 | 黄翠 | 修复科主任 | 修复科主任 |
| 3 | 王家伟 | 修复科副主任 | 修复科副主任 |
| 4 | 曹正国 | 牙周科主任 | 牙周科主任 |
| 5 | 董维理 | 牙周科副主任 | 牙周科副主任 |
| 6 | 周刚 | 黏膜科主任 | 黏膜科主任 |
| 7 | 施斌 | 种植科主任 | 种植科主任 |
| 8 | 赵吉宏 | 外科门诊主任 | 外科门诊主任 |
| 9 | 杜民权 | 预防科主任 | 预防科主任 |
| 10 | 江汉 | 预防科副主任 | 预防科副主任 |
| 11 | 王正 | 修复工艺科主任 | 修复工艺科主任 |
| 12 | 曹霞  | 检验科主任 | 检验科主任 |
| 13 | 朱李薇 | 药剂科主任 | 药剂科主任 |
| 14 | 熊晖 | 正畸一科副主任 | 正畸一科副主任 |
| 15 | 闫萍 | 特诊科主任 | 特诊科主任 |
| 16 | 宋亚玲 | 特诊科副主任 | 特诊科副主任 |
| 9月5日 | 1 | 万新辉 | 武胜路门诊主任 | 武胜路门诊主任 |
| 2 | 徐东选 | 二七门诊主任 | 二七门诊主任 |
| 3 | 刘恭奇 | 中心门诊主任 | 中心门诊主任 |
| 4 | 谢昊 | 花桥门诊主任 | 　 |
| 5 | 黄志强 | 汉阳门诊主任 | 汉阳门诊主任 |
| 6 | 张瑜 | 和平大道门诊副主任 | 和平大道门诊副主任 |

**中层业务干部竞聘（述职）评分表（2019年9月4日）**

**评分标准：**

**一、个人情况简介（10分）**：1. 仪表端庄、举止文雅、表达清楚、礼貌用语；2.客观、准确的介绍个人基本情况；3. 行政管理经历。

**二、竞聘优势（10分）**：1. 专业优势：对本专业理论与实践的熟悉程度及巳取得的成绩，能否及时获取国内外本专业信息并加以运用；2. 个性特点：组织性、包容性、合作性、管理艺术性。

**三、岗位设想（20分）**：1. 主题突出、层次分明、遣词准确，逻辑清楚；2. 提出的管理方案设想能否注重医院发展兼顾个人利益，有说服力；3. 观念新颖，有创新精神。

**四、答辩（60分）**：内容不限，现场随意提问。

| **序号** | **姓名** | **科室** | **现任职务** | **竞聘岗位** | **总分****100分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 范兵 | 牙体牙髓二科 | 牙体牙髓二科主任 | 牙体牙髓二科主任 |  |
| 2 | 黄翠 | 修复科 | 修复科主任 | 修复科主任 |  |
| 3 | 王家伟 | 修复科 | 修复科副主任 | 修复科副主任 |  |
| 4 | 曹正国 | 牙周科 | 牙周科主任 | 牙周科主任 |  |
| 5 | 董维理 | 牙周科 | 牙周科副主任 | 牙周科副主任 |  |
| 6 | 周刚 | 黏膜科 | 黏膜科主任 | 黏膜科主任 |  |
| 7 | 施斌 | 种植科 | 种植科主任 | 种植科主任 |  |
| 8 | 赵吉宏 | 外科门诊 | 外科门诊主任 | 外科门诊主任 |  |
| 9 | 杜民权 | 预防科 | 预防科主任 | 预防科主任 |  |
| 10 | 江汉 | 预防科 | 预防科副主任 | 预防科副主任 |  |
| 11 | 王正 | 修复工艺科 | 修复工艺科主任 | 修复工艺科主任 |  |
| 12 | 曹霞 | 检验科 | 检验科主任 | 检验科主任 |  |
| 13 | 朱李薇 | 药剂科 | 药剂科主任 | 药剂科主任 |  |
| 14 | 熊晖 | 正畸一科 | 正畸一科副主任 | 正畸一科副主任 |  |
| 15 | 闫萍 | 特诊科 | 特诊科主任 | 特诊科主任 |  |
| 16 | 宋亚玲 | 特诊科 | 特诊科副主任 | 特诊科副主任 |  |

评委签名：

**中层业务干部竞聘（述职）评分表（2019年9月5日）**

**评分标准：**

**一、个人情况简介（10分）**：1. 仪表端庄、举止文雅、表达清楚、礼貌用语；2.客观、准确的介绍个人基本情况；3. 行政管理经历。

**二、竞聘优势（10分）**：1. 专业优势：对本专业理论与实践的熟悉程度及巳取得的成绩，能否及时获取国内外本专业信息并加以运用；2. 个性特点：组织性、包容性、合作性、管理艺术性。

**三、岗位设想（20分）**：1. 主题突出、层次分明、遣词准确，逻辑清楚；2. 提出的管理方案设想能否注重医院发展兼顾个人利益，有说服力；3. 观念新颖，有创新精神。

**四、答辩（60分）**：内容不限，现场随意提问。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓名** | **科室** | **现任职务** | **竞聘岗位** | **总分****100分** |
| 1 | 万新辉 | 武胜路门诊 | 武胜路门诊主任 | 武胜路门诊主任 |  |
| 2 | 徐东选 | 二七门诊 | 二七门诊主任 | 二七门诊主任 |  |
| 3 | 刘恭奇 | 中心门诊 | 中心门诊主任 | 中心门诊主任 |  |
| 4 | 谢昊 | 花桥门诊 | 花桥门诊主任 |  |  |
| 5 | 黄志强 | 汉阳门诊 | 汉阳门诊主任 | 汉阳门诊主任 |  |
| 6 | 张瑜 | 和平大道门诊 | 和平大道门诊副主任 | 和平大道门诊副主任 |  |

评委签名：